

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES



**NOUVELLE
ÉDITION**

PRENDRE SON AVENIR EN MAIN !

FORMATIONS PAR ALTERNANCE EN MFR/CFA

De
la 4^{ème} à
la licence
Pro



13
ÉTABLISSEMENTS
DE FORMATION
PROFESSIONNELLE



**DE
NOMBREUSES
FILIÈRES
POUR TROUVER
SA VOIE !**

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MFR DE PROVENCE
www.mfrprovence.fr



ÉDITO



La pédagogie de l'alternance, nous l'avons inventée en 1937 lors de la création de la 1^{ère} MFR en France, à l'initiative d'un groupe d'agriculteurs. Ce sont eux qui ont «mixé» les rythmes scolaires aux périodes d'activités agricoles. Nous continuons dans cette voie avec l'accompagnement des jeunes par des équipes pédagogiques

très impliquées et en lien avec les professionnels, avec une vie résidentielle organisée autour d'un internat et des animations.

Nous avons su nous adapter au monde d'aujourd'hui. L'ensemble des salariés de chaque Maison Familiale Rurale participe à transmettre aux jeunes apprenants nos valeurs qui

sont : le respect, la confiance, la citoyenneté, la responsabilité en les conduisant à réussir dans leurs projets.

Nos slogans : Réussir Autrement et Conduire nos réussites. Chaque Maison Familiale Rurale est représentée par une association (loi 1901). Les parents en sont les principaux acteurs au sein de nos conseils d'administration. 13 Maisons Familiales Rurales vous accueillent au sein de la région Provence et accueillent des jeunes et des adultes en formations par alternance, de la 4^{ème} à la licence dans de nombreuses filières professionnelles.

« **Il n'y a pas de réussite facile ni d'échecs définitifs** » - **Marcel PROUST (1871-1922).**

Frédérique JERRISE

Présidente Fédération Régionale des MFR de Provence



ORIENTATION 4^e/3^e/2^{nde} - PRÉPA APRENTISSAGE

	4 ^{ème}	3 ^{ème}	2 ^{nde} GT	2 ^{nde} PRO	Prépa apprentissage
MFR Barbentane (13)	✓	✓		✓	
MFR Haut Vaucluse (84)				✓	✓
MFR Bléone Durance (04)		✓		✓	✓
MFR Eyragues (13)	✓	✓		✓	✓
MFR La Roque d'Anthéron (13)	✓	✓			✓
MFR La Tour d'Aigues (84)	✓	✓		✓	✓
MFR Lambesc (13)	✓	✓	✓	✓	
MFR La Denoves Monteux (84)	✓	✓		✓	✓
MFR Puyloubier (13)	✓	✓		✓	
MFR Richerenches (84)	✓	✓		✓	✓
MFR Rousset (13)				✓	
MFR Rhône-Alpilles (13)		✓			✓
MFR Ventavon (05)	✓	✓		✓	

Les élèves inscrits dans ces classes bénéficient des bourses de l'enseignement agricole. Ils sont sous statut scolaire dans des formations du Ministère de l'agriculture.

Dès l'entrée en 4^{ème} (être âgé de 14 ans révolus avant le 31 décembre de l'année civile de recrutement), les Maisons Familiales Rurales aident le jeune à définir son projet professionnel par la voie de l'alternance et à le réconcilier avec l'école grâce à une «pédagogie de projet» et un accompagnement personnalisé.

Ces formations sont organisées à partir du vécu et des recherches des jeunes en milieu professionnel.

Les classes de 2^{nde} sont des classes de détermination qui permettent, grâce à l'alternance, de confirmer l'orientation. Le jeune teste ses goûts et ses aptitudes avant de choisir une orientation. Le choix du baccalauréat, amorcé dès la classe de 2^{nde}, se précise en classe de 1^{ère} par le biais d'une spécialité.

LES FILIÈRES PROPOSÉES SONT :

- Élevage
- Agriculture - Nature
- Arboriculture - Horticulture - Fleuristerie
- Jardins - Espaces Verts - Environnement
- Viticulture
- Agroalimentaire - Laboratoire
- Bâtiment
- Mécanique
- Commerce - Vente - Gestion - Management
- Administration - Logistique - Accueil
- Cuisine - Restauration - Pâtisserie
- Services aux personnes - Petite enfance
- Santé - Social - Animation



SOMMAIRE

ORIENTATION 4 ^e /3 ^e /2 ^{nde}		COMMERCE - VENTE	
PRÉPA APPRENTISSAGE	3	GESTION - MANAGEMENT	10
ÉLEVAGE	4	ADMINISTRATION - LOGISTIQUE - ACCUEIL	11
AGRICULTURE - NATURE	5	CUISINE - RESTAURATION - PÂTISSERIE	12
ARBORICULTURE - HORTICULTURE		SERVICES AUX PERSONNES - PETITE ENFANCE	
FLEURISTERIE	6	SANTÉ - SOCIAL - ANIMATION	13
JARDINS - ESPACES VERTS		MOBILITÉ ERASMUS +	
ENVIRONNEMENT	7	DÉVELOPPEMENT DURABLE	14
VITICULTURE	8	LES MFR DANS LE MONDE	15
AGROALIMENTAIRE - LABORATOIRE	8	FORMATION CONTINUE - PRÉPA APPRENTISSAGE	16
BÂTIMENT	9	FORMATION CONTINUE - PARCOURS FORMATION	17
MÉCANIQUE	9	13 ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION	18-19

SIGNIFICATION DES SIGLES QUE VOUS TROUVEREZ TOUT AU LONG DE LA BROCHURE

- **CAP(a)** Certificat d'Aptitude Professionnelle (agricole)
- **MC** Mention Complémentaire
- **CS** Certificat de Spécialisation
- **BAC PRO** Baccalauréat Professionnel
- **BP** Brevet Professionnel
- **BTS(A)** Brevet de Technicien Supérieur (Agricole)
- **CQP** Certificat de Qualification Professionnelle
- **DE** Diplôme d'État



ÉLEVAGE

• ÉLEVAGE SPÉCIALISÉ

La filière agricole est un secteur en constante évolution qui recrute de plus en plus de jeunes diplômés. Avoir un cheptel d'animaux (ovins, bovins, caprins, volailles) c'est avoir la vocation, la passion, aimer la vie au grand air, avoir de l'autonomie dans l'organisation de son temps. L'agriculteur doit assurer l'entretien des équipements, matériels et bâtiments nécessaires à la conduite de l'élevage. L'agriculteur dirige son exploitation comme un chef d'entreprise, d'où la nécessité de l'obtention du Bac Pro CGEA (Conduite Gestion de l'Entreprise Agricole) qui lui permet d'acquérir des compétences en comptabilité, production animale, système d'exploitation, gestion, économie, agronomie, phytotechnie, et bien sûr toutes les matières générales indispensables à l'agriculture de demain.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Chef d'exploitation, Eleveur, Contrôleur laitier, Conseiller agricole, Ouvrier d'élevage.

	Haut Vaucluse	Eyragues	Lambesc	Richerenches	Rhône-Alpilles
CAP(a)	-	-	-	Métiers de l'Agriculture Productions Animales (MIP : Horticulture, Maraichage...) (SA)	Métier de l'Agriculture Ruminants et Grandes Cultures (SA)
2nde PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage (CGEA) (SA)	• Productions Animales Elevage canin et félin (SA) • Conduite Gestion Entreprise Hippique (SA)	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage (CGEA) (SA)	-	-
BAC PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Polyculture et Elevage (CGEA) (SA)	• Conduite et Gestion d'une Entreprise du Secteur Canin et Félin (CGESCF) (SA) • Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique (CGEH) (SA)	-	-	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Polyculture et Elevage (CGEA) (SA)
BTSA	Productions Animales (A)	-	-	-	-
FORMATION CONTINUE	-	ACACED Attestation de Connaissances des Animaux de Compagnie et d'Espèces Domestiques	-	-	CCTROV Certificat de Compétences au Transport Routier des Ongulés et des Volailles

• ÉLEVAGE CANIN ET FÉLIN

L'élevage canin et félin permet de former des techniciens d'élevage canin ou félin, de développer le sens des responsabilités à partir d'activités vécues, de préparer son installation en élevage canin ou félin, d'accéder à un emploi.

Un pré-stage obligatoire de 15 jours doit être effectué chez un éleveur canin et félin afin de confirmer son orientation. Un entretien individuel aura également lieu avec le chef de l'établissement.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Maître-chien, Auxiliaire vétérinaire, Technicien-conseil, Dresseur, Ouvrier hautement qualifié en éducation, Gestionnaire de pension et chenil, Eleveur canin et félin...



AGRICULTURE - NATURE

Passionné de nature et doté d'une solide formation technique, l'agriculteur est un véritable chef d'entreprise. Qu'il produise des céréales, des légumes, des fruits, du lait ou de la viande, on peut constater que le métier a considérablement évolué ces dernières années.

Le numérique a pris une place importante autant dans la conduite de l'exploitation que dans la mécanisation assistée par ordinateur. Amoureux des grands espaces, l'agriculteur doit avoir des compétences de gestionnaire et aussi être un bon commercial.

La société exige aujourd'hui que l'agriculteur soit respectueux de l'environnement. C'est un métier qui apporte des satisfactions tant sur le plan social et environnemental.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Chef d'exploitation, Responsable de cultures, Conseiller agricole, Ouvrier agricole.

	Haut Vaucluse	Eyragues	Lambesc	Richerenches	Rhône-Alpilles
CAP(a)	-	-	-	Métiers de l'Agriculture Productions Animales (MIP : Horticulture, Maraichage...) (SA)	Métiers de l'Agriculture Ruminants et Grandes Cultures (SA)
2nde PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage (CGEA) (SA)	-	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Culture et Elevage (CGEA) (SA)	-	-
2nde GT	-	-	Ecologie Agronomie Territoire Développement Durable (EATDD) (SA)	-	-
BAC PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Grandes Cultures (CGEA) (SA)	-	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Grandes Cultures (CGEA) (SA)	-	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Polyculture et Elevage (CGEA) (SA)
BAC TECHNO	-	-	Sciences et Technologies de l'Agronomie et du Vivant (STAV) (SA)	-	-
CERTIFICATION	-	TA Technicien Agricole (Titre de niveau IV) (A)	-	-	-
BTSA	Agronomie et Productions Végétales (APV) (A)	-	-	-	-
FORMATION CONTINUE	• Ouvrier agricole polyvalent • LICENCE PRO Transition Agro-Écologique des Territoires	TA Technicien Agricole (Titre de niveau IV)	-	-	-



ARBORICULTURE - HORTICULTURE - FLEURISTERIE

• L'ARBORICULTEUR

Il est le spécialiste de l'entretien des arbres fruitiers, d'ornement et forestiers. Au rythme des saisons, l'arboriculteur procède à la taille, au palissage, au traitement des arbres. Il peut participer à la récolte des fruits et à leur conditionnement avant leur expédition vers la clientèle. Le travail d'un arboriculteur s'effectue principalement en plein air, mais aussi à l'intérieur (en entrepôt).

L'arboriculteur est autonome dans son travail et doit s'adapter facilement. Il travaille au rythme des saisons.

• L'HORTICULTEUR

Il a «la main verte» : il produit des fleurs, des légumes et des plantes vertes. Il surveille les parasites à la loupe, taille, arrose, désherbe, protège les semis et traite les plantes contre les maladies : toutes ces tâches exigent une intelligence pratique, une habileté manuelle, le sens de l'observation et, bien entendu, une passion pour les plantes.

• LE FLEURISTE

Le fleuriste est doté de compétences techniques et artistiques qu'il met au service de ses clients. La journée commence très tôt avec la prise de commande chez l'horticulteur ou le grossiste. Il doit ensuite réceptionner les arrivages, préparer les commandes, entretenir les fleurs, confectionner les bouquets, harmoniser la boutique et conseiller les clients. Maniant les ciseaux avec dextérité, le fleuriste fait preuve de sens esthétique et d'un esprit créatif. Il doit aussi être en mesure de jouer avec les tendances du moment et de la saison.

	Lambesc	La Denoves Montoux	Ventavon	Richerenches
CAP(a)	Métier de l'Agriculture - Horticulture - Entretien de l'Espace (SA)	Métier de l'Agriculture - Productions horticoles (SA)	Métier de l'Agriculture « Arboriculture fruitière » (SA)	Métiers de l'Agriculture Productions Animales (MIP : Horticulture, Maraîchage...) (SA)
2 nd e PRO	Productions horticoles (SA)	-	Nature, Jardin, Paysage, Forêt (NJPF) (SA)	Nature, Jardin, Paysage, Forêt (NJPF) (SA)
CAP	-	Fleuriste (en 1 an) (A)	-	-
BAC PRO	Productions horticoles (SA)	-	Productions horticoles (A)	-
BTSA	Productions horticoles (SA)	-	-	-
FORMATION CONTINUE	-	• CAP Fleuriste	-	-

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Chef d'exploitation, Chef de culture, Ouvrier qualifié.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Ouvrier qualifié ou technicien dans une entreprise horticole, chez un pépiniériste, ou à son compte en tant qu'exploitant agricole.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Fleuriste, employé ou à son compte (artisan et commerçant).



JARDINS - ESPACES VERTS - ENVIRONNEMENT

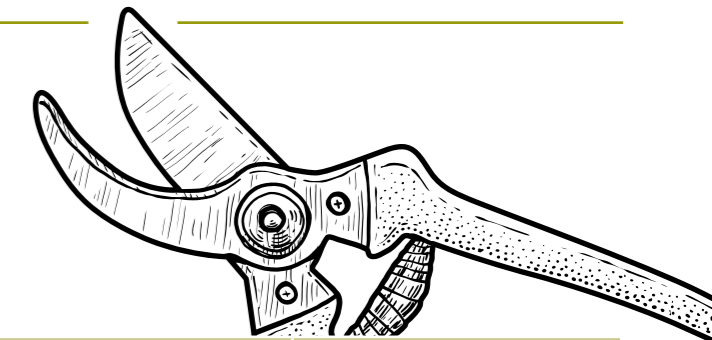
Les projets sur lesquels interviennent les professionnels de ce secteur sont variés : jardins publics ou privés, entretien des milieux naturels, espaces verts, terrains sportifs engazonnés, aménagement de grands chantiers,...

Les compétences à acquérir sont de plus en plus complexes, avec la prise en compte de la maîtrise de la consommation d'eau et de l'assainissement. Egalement, les exigences environnementales, autant pour le privé que pour le public, avec l'expérience du « 0 » phyto, demandent une grande connaissance des végétaux et des petits auxiliaires.

Ce sont aussi des métiers où la rigueur s'associe à la créativité pour satisfaire des clients de plus en plus exigeants. Amoureux de la nature, le paysagiste intervient pour la préservation de celle-ci ou pour des aménagements.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Ouvrier spécialisé ou qualifié en Jardins - Espaces Verts, Paysagiste, Agent d'entretien de l'espace rural, Technicien gestionnaire des espaces naturels, Employé dans des collectivités locales ou entreprises d'assainissement, de nettoyage ou de dépollution.



	Lambesc	La Roque d'Anthéron	Richerenches	Ventavon
CAP(a)	-	Jardinier Paysagiste (SA)	Jardinier Paysagiste (SA)	Jardinier Paysagiste (SA)
2 nd e PRO	-	-	Gestion des Milieux Naturels et de la Faune (GMNF) (SA)	Nature, Jardin, Paysage, Forêt (NJPF) (SA)
BAC PRO	-	-	Gestion des Milieux Naturels et de la Faune (GMNF) (SA)	Aménagements paysagers (SA)
CS	Jardinier de golf et entretien de sols sportifs engazonnés (A)	-	-	Constructions Paysagères (A)
CERTIFICATION	-	-	Certification Technicien Jardins Espaces Verts CTJEV (Titre de niveau IV) (A)	-
FORMATION CONTINUE	-	-	CTJEV Certification Technicien Jardins Espaces Verts (Titre de niveau IV)	• Parcours qualifiant Jardins - Espaces verts • CS Constructions Paysagères, formations courtes en espaces verts et aménagements paysagers



VITICULTURE

Du pied de vigne au verre de vin, il y a tout un processus de transformation qui nécessite les compétences de professionnels de qualité.

De l'ouvrier viticole à l'œnologue, en passant par le maître de chai, la filière fait intervenir de nombreux métiers qui requièrent du savoir-faire : exploitation, cépage, vendanges, vinification et élaboration du vin.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Œnologue, Maître de chai, Directeur d'exploitation, Chef de culture, Agent de chai, Caviste, Agent viticole.

	Lambesc	Richerenches
2 ^{de} PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole (CGEA) (SA)	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole (CGEA) (SA)
BAC PRO	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole (CGEA) (SA)	Conduite et Gestion de l'Entreprise Agricole - Viti Vinicole (CGEA) (SA)



BÂTIMENT

La professionnalisation de la maintenance des bâtiments de collectivité offre de nouveaux emplois pour tous les jeunes qui ont des talents multiples (vitrerie, maçonnerie, menuiserie, plomberie, électricité...) et qui souhaitent développer des compétences spécifiques quand il s'agit d'entretenir, de réparer des bâtiments et leur extérieur.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Technicien polyvalent, Agent de maintenance, Artisan ou salarié multiservices.

Ces métiers permettent de travailler dans de nombreux secteurs tels que : maisons de retraite, cliniques, hôpitaux, hôtellerie.

	Rhône-Alpes
CAP	Interventions en Maintenance Technique des Bâtiments (IMTB) (A)



AGROALIMENTAIRE - LABORATOIRE

Le contrôle qualité, la sécurité alimentaire et l'adaptation aux normes européennes et internationales renforcent les besoins en personnels qualifiés dans les techniques de contrôle.

Le Bac pro Laboratoire Contrôle Qualité permet d'acquérir des connaissances liées aux techniques, à l'organisation et aux analyses de contrôle qualité. A l'issue du cursus, l'apprenant maîtrise les normes et les réglementations en vigueur et participe aux activités d'analyse et de contrôle sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique. Son lieu de travail est essentiellement dans un laboratoire, mais il peut toutefois intervenir dans un atelier de production. Il analyse des échantillons, fait des prélèvements, rédige des comptes rendus de ses analyses... Il doit connaître sur le bout des doigts les normes et réglementations de la qualité en vigueur dans son domaine.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Technicien de laboratoire, Technicien bactériologiste, Technicien d'analyses bio médicales, Technicien qualité contrôle et mesure.

	La Denoves Montoux
2 ^{de} PRO	Laboratoire Contrôle Qualité (SA)
BAC PRO	Laboratoire Contrôle Qualité (SA)
FORMATION CONTINUE	BAC PRO Laboratoire Contrôle Qualité



MÉCANIQUE

Le mécanicien est un opérateur qualifié qui effectue le diagnostic, les changements de pièces, les réparations et l'entretien des différents matériels agricoles ou de parcs et jardins.

Il s'agit principalement des tracteurs agricoles et forestiers, des machines agricoles automotrices (moissonneuses batteuses, ensileuses ...) et autres outils portés, semi-portés ou trainés.

Pour l'option maintenance de matériels de parcs et jardins, le technicien opère sur des machines plus petites comme les tondeuses autoportées, les tronçonneuses ou les outils de jardin motorisés divers et variés.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Mécanicien en matériel de parcs et jardins, Chef d'atelier, Responsable d'entreprise après poursuite d'étude.

	Lambesc
CAP	<ul style="list-style-type: none"> Maintenance de Matériels Agricoles (A) Maintenance de Matériels d'Espaces Verts (A)



COMMERCE - VENTE - GESTION - MANAGEMENT

Travailler dans la filière commerce nécessite de nombreuses qualités et compétences. La communication, les techniques de vente, la connaissance des produits, la rigueur sont des éléments clés pour la réussite.

Par exemple, il est important de mettre en valeur le produit, animer et élaborer l'offre et organiser la vente.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Chef des ventes, Attaché commercial, Chef de rayon, Technico-commercial, Préparateur de commande, Responsable logistique, Commercial sur le terrain, Vendeur en magasin.

	Bléone Durance	La Denoves Montoux	Puylobier	Rousset	Ventavon
CAP	-	-	-	Equipier Polyvalent de Commerce (A)	-
2nde PRO	Technicien Conseil Vente Produits de Jardin (TCVPJ) (A)	Technicien Conseil Vente en Animalerie (TCVA) (SA)	Technicien Conseil Vente en Animalerie (TCVA) (SA)	• Bac Pro Métiers du Commerce et de la Vente (SA) • Métiers de la Relation Client	Technicien Conseil Vente en Alimentation (SA)
BAC PRO	Technicien Conseil Vente Produits de Jardin (TCVPJ) (A)	Technicien Conseil Vente en Animalerie (TCVA) (SA)	Technicien Conseil Vente en Animalerie (TCVA) (SA)	« Métiers du Commerce et de la vente », options A et B (SA) Technicien Conseil Vente en Alimentation, produits alimentaires et boissons (SA)	Technicien Conseil Vente en Alimentation, produits alimentaires et boissons (SA)
BTS / BTSA	-	-	-	Management Commercial Opérationnel (MCO) (A) Technico-Commercial option Univers Jardin et Animaux de Compagnie (SA)	-
FORMATION CONTINUE	-	-	Vente en animalerie : Certificat de Capacité vente espèces non domestiques	L'ensemble des formations proposées à la MFR : CAP, BAC PRO, BTS	-



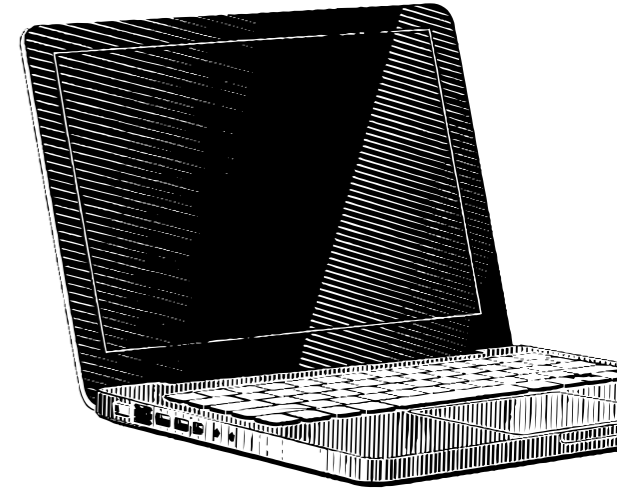
ADMINISTRATION - LOGISTIQUE - ACCUEIL

Les secrétaires assument souvent des missions d'assistant(e) de direction, de comptabilité et d'accueil. La fonction d'accueil nécessite une bonne connaissance du fonctionnement de l'ensemble de l'entreprise...

Les qualités requises sont : savoir-vivre, courtoisie, adaptabilité, écoute, rigueur, qualités de communication tout en ayant un grand sens du secret professionnel. Ces métiers sont de plus en plus intéressants et propices aux évolutions de carrière. Ce sont aussi autant d'emplois à investir dans les offices de tourisme, les centres de vacances, les bases de loisirs et bien d'autres...

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Assistante manager, Secrétaire juridique ou médicale, Comptable, Agent d'accueil, Standardiste, Technicien transport logistique...



	Barbentane
CAP	Opérateur Logistique (A)
2nde PRO	Assistance à la Gestion des Organisations et de leurs Activités (AGOrA) (SA) Logistique (A)
BAC PRO	Assistance à la Gestion des Organisations et de leurs Activités (AGOrA) (SA) Logistique (A)
FORMATION CONTINUE	Bureautique : • Etre efficace sur Internet • Initiation et perfectionnement au logiciel Word • Initiation et perfectionnement au logiciel Excel



CUISINE - RESTAURATION - PÂTISSERIE

• LE CUISINIER

L'activité de cuisinier consiste en l'achat des matières premières et à concevoir des menus et mets de qualité. Il recherche ou crée des recettes. Dans l'entreprise, il doit s'assurer du respect des normes d'hygiène et il peut parfois diriger une équipe. Son activité s'exerce dans les restaurants traditionnels ou dans des unités de restauration collective.

Le cuisinier / le serveur / le pâtissier doit avoir une bonne résistance physique, le sens de la propreté et une sensibilité développée. Le métier est exigeant, mais aussi gratifiant. Il sait concilier vocation, patience et créativité.

• LE SERVEUR

Il exerce en salle de restaurant où il prend les commandes des clients et leur sert les plats et boissons souhaités. Avant l'ouverture du restaurant, il prépare la salle (entretien, mise en place). Au moment du service, il aide le client à choisir les plats en lui donnant des informations, éventuellement en langue étrangère. L'activité s'effectue le plus souvent en équipe et est toujours créative.

• LE PÂTISSIER

Le pâtissier confectionne des gâteaux, des biscuits, des viennoiseries mais sait aussi les rendre alléchants par une décoration travaillée. C'est un fin connaisseur des ingrédients de base (farine, sucre, laitages, chocolat, œuf,...) et de leur utilisation afin de déterminer le bon temps de cuisson. Cet artiste, amoureux des couleurs et des formes, est soucieux de la décoration de ses gâteaux.



LES MÉTIERS DU SECTEUR

Cuisinier, Commis de cuisine, Chef de partie, Chef de cuisine, Serveur de café, bar, brasserie, Responsable de salle ou de comptoir, Pâtissier.

	La Roque d'Anthéron
CAP	<ul style="list-style-type: none"> • Cuisine (A) • Commercialisation et Services en Hôtel-Café-Restaurant (A) • Pâtissier (A)
MENTION COMPLÉMENTAIRE	<ul style="list-style-type: none"> Cuisinier en Desserts de Restaurant (A) Pâtissier Glacier Chocolatier Confiseur (A)
BP	Arts de la Cuisine (A)



SERVICES AUX PERSONNES - PETITE ENFANCE SANTÉ - SOCIAL - ANIMATION

Travailler dans les domaines de la santé, de l'enfance, du handicap, des jeunes, des personnes âgées... Au plus près des autres, les métiers du service à la personne demandent une très forte motivation personnelle et requièrent des qualités relationnelles importantes.

Dans les écoles, les hôpitaux, les maisons de retraite, les centres sociaux ou à domicile... être au service des autres est une véritable vocation qui nécessite d'être à l'écoute et disponible pour l'autre. Les métiers des services requièrent une certaine polyvalence, des qualités humaines et la capacité à prendre des initiatives.

LES MÉTIERS DU SECTEUR

Aide-maternelle, Aide à domicile, Agent polyvalent, Technicien en Économie Sociale et Familiale, Aide-soignante, Auxiliaire de puériculture, Animateur jeunesse...

	Barbentane	Bléone Durance	La Tour d'Aigues	Puylobier	Rhône-Alpilles	Ventavon
CAP(a)	Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) (SA)	-	Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) (SA)	Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) (SA)	Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) (SA)	-
CAP	-	-	Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) (A)	-	Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) (A)	Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) (A)
2nde PRO	Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) (SA)	Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) (SA)	Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) (SA)	Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) (SA)	-	-
BAC PRO	Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) (SA)	Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) (SA)	Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) (SA)	Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT) (SA)	-	-
TITRE PRO	-	-	Animateur Loisir Tourisme (ALT) (A)	-	-	-
BTS	-	-	-	Économie Sociale et Familiale (ESF) (A)	-	-
				Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social (SP3S) (A)		
FORMATION CONTINUE	<ul style="list-style-type: none"> • Hygiène / Entretien • Accompagnement de la personne âgée • Accompagnement de la personne en situation de handicap • Petite Enfance • Prévention / Risques* 	CQP : Animateur Loisir Sportif (ALS)	<ul style="list-style-type: none"> • CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance (AEPE) • Diplôme d'Etat d'Accompagnant Éducatif et Social (DEAES) • Titre professionnel Assistant/e De Vie aux Familles (ADVF) • Titre professionnel Animateur Loisir Tourisme (ALT) 	<ul style="list-style-type: none"> • BTS ESF Économie Sociale et Familiale (contrat de professionnalisation) • SP3S Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social (contrat de professionnalisation) 	Hygiène des locaux	Formations courtes Assistant(e) maternel(le)

* Détails des formations sur le site web de la MFR



MOBILITÉ ERASMUS



AU CŒUR DE LA PÉDAGOGIE ET DE L'ÉDUCATION DES MFR

Depuis plus de 10 ans, les MFR de Provence font partir tous les ans plus de 350 jeunes et adultes pour vivre une expérience à l'étranger reposant sur :

- Un stage professionnel pour les jeunes dans un pays d'Europe et depuis peu dans le monde entier,
- La possibilité, pour les membres du personnel, administrateurs, maîtres de stage et d'apprentissage, de vivre cette expérience pour développer des compétences, des expériences et être les ambassadeurs auprès des jeunes pour leur donner envie de vivre la même expérience,
- De développer l'autonomie, la responsabilisation, les capacités linguistiques et culturelles et des compétences professionnelles chez l'ensemble des participants,

- D'éduquer les participants aux mondes et aux autres,
- De développer des partenariats avec des professionnels d'autres pays.

Ces mobilités, d'une durée de 1 à 4 semaines pour des mobilités courtes et jusqu' à 6 mois pour les mobilités longues, concernent des stages dans les secteurs de l'agriculture, l'environnement, les services à la personne et aux entreprises, l'artisanat et se vivent en Italie, en Espagne, au Portugal, en Belgique, en Croatie, en Roumanie, en Hongrie, aux Pays Bas, en Irlande, en Islande ou au Royaume Uni. En perspective, une volonté d'aller encore un peu plus loin sur ces partenariats dans le cadre des échanges scolaires, de partenariats stratégiques et l'accueil de jeunes volontaires européens. Pour des compétences Européennes, un réseau Européen et au-delà...

LES MFR DANS LE MONDE

La Fondation des Maisons Familiales Rurales dans le monde s'engage depuis 20 ans, dans les pays en développement, à cofinancer la création et le fonctionnement de centres de formation organisés selon les principes des Maisons Familiales Rurales.

Elle a pour objectif d'aider à la création et au développement des Maisons Familiales Rurales dans le monde.

Elle récolte puis redistribue des fonds pour faire aboutir des projets de Maisons Familiales Rurales. Sa contribution financière est souvent déterminante pour réussir chaque projet.

Depuis une dizaine d'années, un partenariat est mené avec la Fédération des MFR des Comores (Océan Indien).



SOUTENEZ LES MAISONS FAMILIALES RURALES DANS LE MONDE EN FAISANT UN DON SUR LE SITE <http://www.fondationmfr-monde.org/>



DÉVELOPPEMENT DURABLE



LES 13 MFR DE PROVENCE LABELLISÉES ÉTABLISSEMENT EN DÉMARCHE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Depuis une décennie, les Maisons Familiales Rurales de Provence sont sensibilisées et très engagées dans une démarche développement durable. Ainsi, elles ont intégré dans leurs projets d'association et d'établissement les trois piliers du développement durable :

- **Pilier économique** : le développement durable implique la modification des modes de production et de consommation...
- **Pilier social** : le développement durable englobe la lutte contre l'exclusion sociale, la pauvreté, les inégalités entre les pays dans le monde, l'amélioration des conditions de travail, le développement du commerce équitable et local...
- **Pilier environnemental** : en partant du constat que nous consommons et produisons trop de déchets... Il s'agit de rejeter les actes nuisibles à notre planète pour que notre écosystème, la biodiversité, la faune, la flore puissent être préservés.

Les MFR de Provence proposent dans les formations, des objectifs pédagogiques liés à l'environnement, à l'éducation, au monde et aux autres. Elles mettent tout en œuvre pour intégrer les 17 ODD (Objectifs Développement Durable) dans les plans d'actions pédagogiques et éducatifs. Elles mutualisent et construisent ensemble grâce à un comité de pilotage (copil) régional dédié au développement durable. Une charte écoresponsable a été élaborée par l'ensemble des référents développement durable. Celle-ci laisse une place à l'engagement agroécologique et ouvre le chantier « Enseigner et Produire Autrement ». Les 13 MFR se sont engagées dans l'obtention d'un label de l'Académie Aix Marseille : le label E3D (Etablissement en Démarche Développement Durable) et sont aujourd'hui toutes labellisées. L'action des MFR Provence se poursuit avec l'élection d'éco-délégués dans chaque MFR qui participent à la mise en place d'actions propres à leur établissement.

NOTRE AMBITION : FAIRE DE NOS JEUNES DES ÉCO-CITOYENS RESPONSABLES



Groupama à vos côtés dès le début de votre vie professionnelle.

“ Parce que nous sommes mutualistes et sur le terrain, nous savons mieux que personne comment répondre aux enjeux spécifiques de votre future profession.

Nos conseillers et nos experts mettront en place avec vous les **solutions adaptées et personnalisées** pour vous accompagner dans toutes les étapes de votre activité. ”

Pour en savoir plus, rendez-vous sur groupama.fr, en agence ou par téléphone au **0 969 322 232** Service gratuit prix appel pour découvrir nos offres et services.

Rejoignez-nous sur

Groupama Méditerranée, Caisse Régionale d'Assurances Mutuelles Agricoles Méditerranée - 24 Parc du Golf - BP 10350 - 13799 Aix-en-Provence Cedex 3 - 579 854 906 RCS Aix-en-Provence - Emetteur de Certificats Mutualistes, Entreprise régie par le Code des assurances et soumise à l'Autorité de Contrôle Prudential et de Résolution - 4 place de Budapest - CS 92459 - 75436 Paris Cedex 09. Crédit photo : Aurélien Chauvaud - Création : Groupama Méditerranée, Mai 2020.





• Pour les entreprises, nous garantissons un souci constant de qualité, des formations innovantes en adéquation avec le marché et ses évolutions, un accompagnement dans leurs démarches administratives, un objectif partagé de réussite de la politique de formation des entreprises.

Convaincus que la formation est le meilleur levier vers un retour à l'emploi ou une reconversion, nous accompagnons chaque personne en projet personnel et professionnel depuis ses premières démarches administratives jusqu'à son insertion professionnelle.

Puisque chaque projet est unique, les équipes des Maisons Familiales Rurales proposent un accompagnement individualisé afin d'apporter les réponses les plus adaptées à vos besoins.

Fort de ses nombreuses années au contact des entreprises et des stagiaires adultes, le réseau des Maisons Familiales Rurales de Provence met en œuvre ses compétences d'animation pédagogique pour proposer des actions de formation innovantes et de qualité à destination des stagiaires, des salariés et des entreprises.

• Pour les stagiaires, nous garantissons l'implication de toutes les équipes du réseau des Maisons Familiales Rurales de Provence pour favoriser le développement des compétences et l'épanouissement professionnel de chacun dans un climat convivial parce que pour nous, formation et plaisir d'apprendre vont de pair.

Vous voulez en savoir plus, merci de contacter la MFR la plus proche de chez vous ou appelez la Fédération Régionale des MFR de Provence au 04 90 02 11 82.

• SITE INTERNET : <http://www.mfrprovence.fr/page-112-formations--formations-pour-adultes.html>



LE PRÉPA APPRENTISSAGE



**TROUVEZ UN MÉTIER QUI VOUS MOTIVE
VIVEZ DIVERSES EXPÉRIENCES EN ENTREPRISES
TROUVEZ LA SOLUTION DE FORMATION ADAPTÉE
À VOTRE PROJET**

CE DISPOSITIF PERMET DE :

- Effectuer des stages dans diverses entreprises,
- Acquérir une méthode de recherche de contrat d'apprentissage,
- Mobiliser des savoirs de base en entreprise et en CFA,
- Développer son savoir-être professionnel et la confiance en soi.

Ce dispositif est gratuit et rémunéré avec possibilité d'hébergement et de restauration (se renseigner auprès des MFR concernées).

VOS OBJECTIFS

APPRENTI

- Découvrir l'alternance
- Choisir un métier qui vous correspond
- Trouver un maître d'apprentissage
- Réussir à signer un contrat d'apprentissage

MAÎTRE DE STAGE

- Repérer des talents chez les jeunes
- Faire découvrir votre métier
- Préparer la relève de demain
- Partager votre passion avec un jeune
- Accompagner un jeune vers l'apprentissage

À QUI S'ADRESSE LE PRÉPA APPRENTISSAGE ?

Pour tous les jeunes de 16 à 29 ans (au-delà pour les personnes en situation de handicap) qui sont demandeurs d'emploi et en recherche de parcours de formation.

84500 BOLLENE	Cultures fruitières	Tailler ses oliviers	14 H	Vaucluse
84500 BOLLENE	Cultures fruitières	Tailler ses arbres fruitiers	35 H	Vaucluse
84500 BOLLENE	Vitiviniculture	Réaliser les tailles de formation et de production du vignoble	35 H	Vaucluse
13570 BARBENTANE	Sécurité	Sauveteur secouriste du travail (SST) - Formation initiale	14 H	Bouches-du-Rhône
13570 BARBENTANE	Services	Formation télé-pilote de drones	154 H	France entière
13790 ROUSSET	Management	Suivre et interpréter les chiffres clés de sa coopérative	7 H	Var
13790 ROUSSET	Ressources humaines	Formation tuteur et Maître d'apprentissage	14 H	Alpes-de-Haut-Provence, Alpes Maritimes, Hautes-Alpes, Bouches-du-Rhône, Var

DISPOSITIF « 100% INCLUSION » : PARCOURS D'EXPERIENCE 3D

L'objectif de ce dispositif est de permettre à chaque jeune, chaque adulte de se construire un itinéraire en prenant appui sur ses acquis et ses intentions. Il prévoit la mise en place de parcours sur mesure, reliés aux réalités, besoins et ressources de son territoire.

Dispositif gratuit.

Pour tout renseignement, contactez :

- la MFR Bléone Durance au 04 92 62 10 89 - mfr.bleonedurance@mfr.asso.fr
- la MFR La Denoves/Montoux au 04 90 66 20 81 - mfr.montoux@mfr.asso.fr

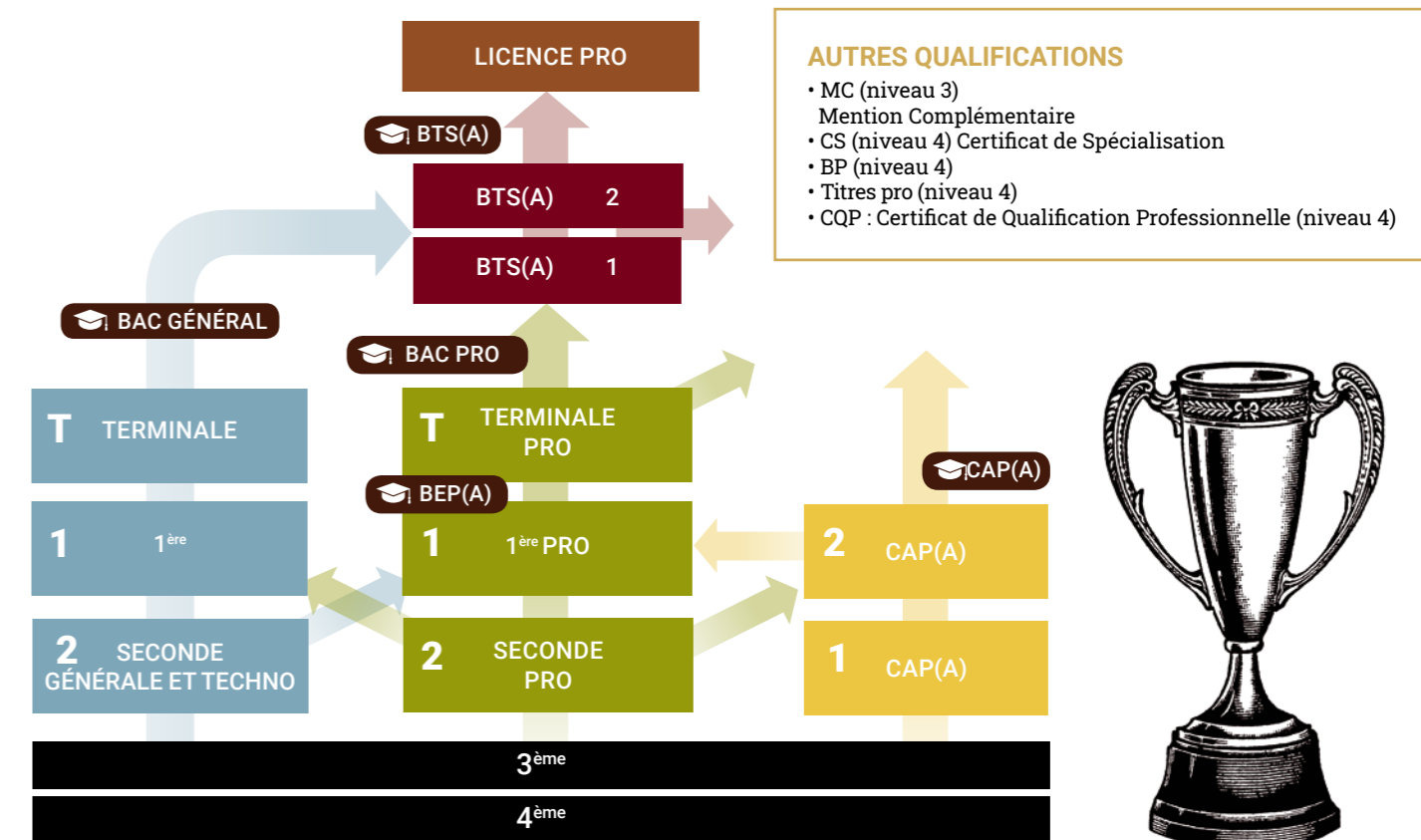
Chaque parcours se traduit en plan d'action personnalisé qui comprend des modules, des activités, des rendez-vous...

Qui est concerné ? :

- Les jeunes qui ne sont ni en études, ni en emploi,
- Les jeunes peu ou pas qualifiés,
- Les adultes éloignés de l'emploi,
- Les personnes en situation de handicap.

⌚ Durée d'un parcours-type : 12 mois

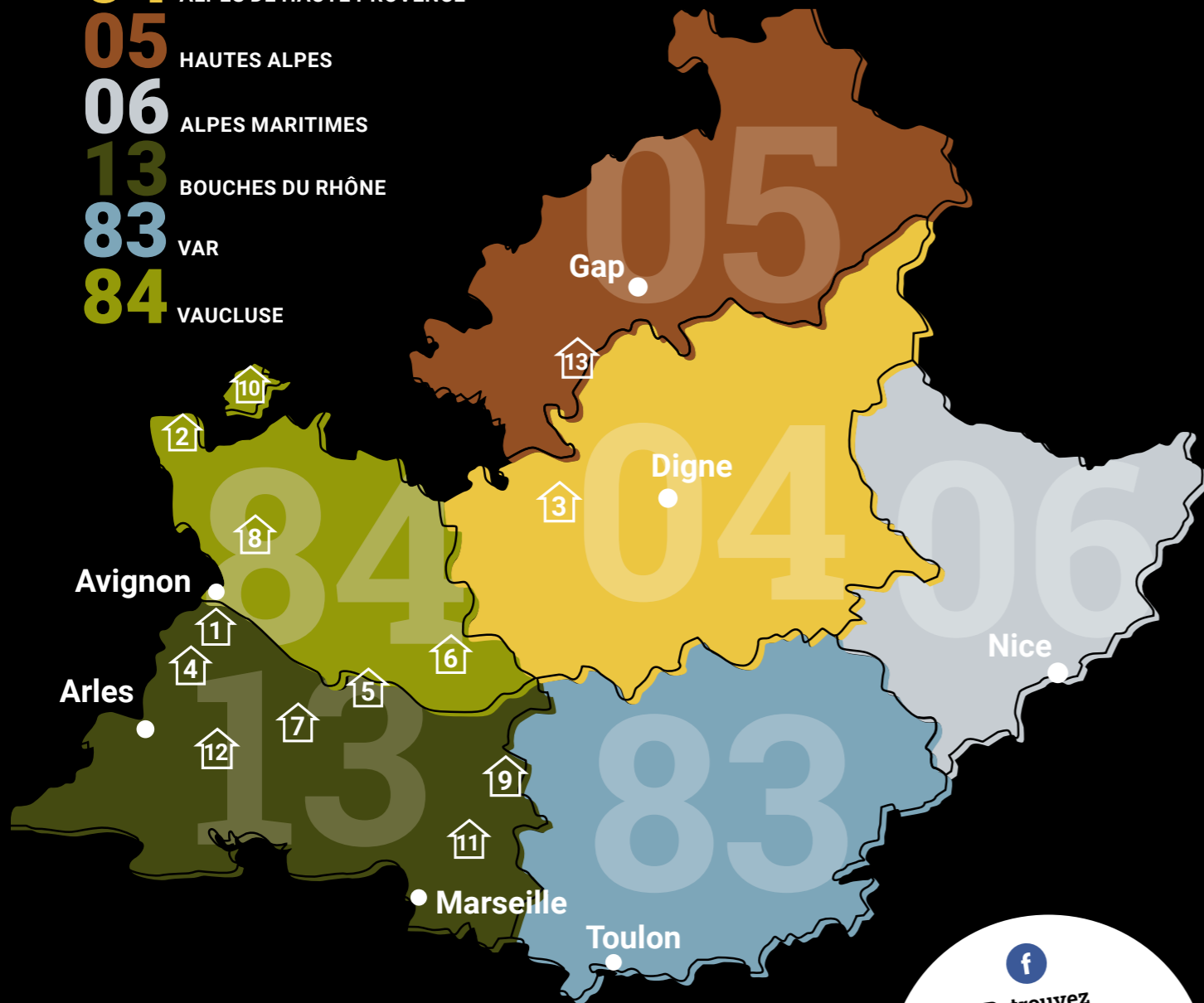
LE PARCOURS DE FORMATION



13 ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION


EN PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR

- 04** ALPES DE HAUTE PROVENCE
- 05** HAUTES ALPES
- 06** ALPES MARITIMES
- 13** BOUCHES DU RHÔNE
- 83** VAR
- 84** VAUCLUSE




 Retrouvez les actualités des MFR sur la page du facebook régional
<https://www.facebook.com/MFR-de-Provence-823590374659820/>

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MFR DE PROVENCE

 Maison de l'Agriculture - 97 Chemin des Meinajaries
 Site Agroparc - TSA 98427 - 84912 AVIGNON CEDEX 9
 04 90 02 11 82 - fr.provence@mfr.asso.fr - www.mfrprovence.fr

MAISONS FAMILIALES RURALES DE PROVENCE

<p>1 MFR BARBENTANE</p> <p>La Montagnette - 1764, Quartier des carrières 13570 BARBENTANE 04 90 95 50 04 mfr.barbentane@mfr.asso.fr www.mfr-barbentane.com</p> 	<p>8 MFR LA DENOVES MONTEUX</p> <p>425, petite route de Carpentras 84170 MONTEUX 04 90 66 20 81 mfr.monteux@mfr.asso.fr www.mfr-monteux.org</p> 
<p>2 MFR DE HAUT VAUCLUSE</p> <p>Château de Bellevue - 1, rue de Montsoleil 84500 BOLLÈNE 04 86 71 00 75 mfr.hautvacluse@mfr.asso.fr www.mfr-hautvacluse.com</p> 	<p>9 MFR PUYLOUBIER</p> <p>213 avenue Henri Froidfond 13114 PUYLOUBIER 04 42 66 32 09 mfr.puylobier@mfr.asso.fr www.mfr-puylobier.com</p> 
<p>3 MFR BLÉONE DURANCE</p> <p>2, Place Péchiney 04600 SAINT-AUBAN 04 92 62 10 89 mfr.bleonedurance@mfr.asso.fr www.mfr04.fr</p> 	<p>10 MFR RICHERENCHES</p> <p>« Enclave des Papes » - 85, chemin des Abeillers 84600 RICHERENCHES 04 90 28 00 21 mfr.richerences@mfr.asso.fr www.mfr-richerences.org</p> 
<p>4 MFR EYRAGUES</p> <p>Domaine de Beauchamp 164, Draille de Beauchamp - 13630 EYRAGUES 04 90 94 14 95 mfr.eyragues@mfr.asso.fr www.mfr-eyragues.com</p> 	<p>11 MFR ROUSSET</p> <p>Quartier Le Plan - BP 54 13790 ROUSSET SUR ARC 04 42 66 35 49 mfr.rousset@mfr.asso.fr www.mfr-rousset.com</p> 
<p>5 MFR LA ROQUE D'ANTHÉRON</p> <p>Chemin de la Dévalade - Quartier des Carraires BP 15 - 13640 LA ROQUE D'ANTHÉRON 04 42 50 41 27 mfr.laroque@mfr.asso.fr www.mfr-laroque.com</p> 	<p>12 MFR RHÔNE-ALPILLES</p> <p>2, rue de la Garrigue 13310 SAINT MARTIN DE CRAU 04 90 49 17 52 mfr.rhone-alpilles@mfr.asso.fr www.mfr-rhonealpilles.com</p> 
<p>6 MFR LA TOUR D'AIGUES</p> <p>Quartier La Ferrage - 27, chemin de Verdache 84240 LA TOUR D'AIGUES 04 90 07 40 72 mfr.latour@mfr.asso.fr www.mfr-latourdaigues.com</p> 	<p>13 MFR VENTAVON</p> <p>Valenty - 200, chemin de la MFR 05300 VENTAVON 04 92 66 41 15 mfr.ventavon@mfr.asso.fr www.mfr-ventavon.com</p> 
<p>7 MFR LAMBESC</p> <p>Domaine de Garachon 13410 LAMBESC 04 42 57 19 57 mfr.lambesc@mfr.asso.fr www.garachon.org</p> 	



ENSEMBLE, FAISONS DE NOS PROJETS UNE RÉALITÉ POUR LA JEUNESSE ET LES TERRITOIRES

Convaincus que l'avenir de la société se construit à partir de la réussite individuelle et collective des personnes, notre ambition est de permettre à chacun de se révéler et de s'épanouir, de se dépasser, pour demain :

- Agir sur sa propre vie et se réaliser
- Exceller dans son métier et entreprendre dans son milieu avec optimisme et humanisme
- Créer avec d'autres un monde plus juste, plus harmonieux, plus solidaire.

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES MFR DE PROVENCE

Maison de l'Agriculture - 97, chemin des Meinajaries

Site Agroparc - TSA 98427 - 84912 AVIGNON CEDEX 9

04 90 02 11 82 - fr.provence@mfr.asso.fr

www.mfrprovence.fr



Crédit photo : Gettyimages.



CRÉDIT MUTUEL PAY ASSO, LA SOLUTION QUI SIMPLIFIE LES ENCAISSEMENTS DE VOTRE ASSOCIATION.

Crédit  Mutuel

Arles

66 rue de la République – 13200 Arles

Courriel : 07907@creditmutuel.fr – Tél. : 04 90 99 43 81

Le Crédit Mutuel, banque coopérative, appartient à ses 7,9 millions de clients-sociétaires.

Caisse Fédérale de Crédit Mutuel et Caisses affiliées, société coopérative à forme de société anonyme au capital de 5 458 531 008 euros, 4 rue Frédéric-Guillaume Raiffeisen 67913 Strasbourg cedex 9, RCS Strasbourg B 588 505 354.